



Federado en:
fine >
FEDERACIÓN
FUERZA
INDEPENDENCIA
EMPLEO

SIB-sf // Abanca

13/12/2023

Tel.: 717.775.885

CONVENIO COLECTIVO DE AHORRO.

LA PATRONAL NO ES SERIA

+ SALARIO — INTERÉS PRÉSTAMOS + CLIMA LABORAL

Ayer se celebró la reunión de la mesa de convenio después de que el pasado 4 de diciembre FINE remitiera a CECA el documento completo de reivindicaciones sindicales.

LA RESPUESTA DE LA PATRONAL HA SIDO INACEPTABLE Y RÍDICULA

A la petición sindical de incremento salarial en tablas entre el 17% y el 23% en 3 años han contestado:

	PROPUESTA SINDICAL	PROPUESTA PATRONAL
2023	Medidas adicionales compensación pérdida poder adquisitivo. Incremento tablas actuales en un 4% con efectos 1/10/2023	0% No van a pagar (rotundamente) nada del 2023 porque consideran que no hay pérdida de poder adquisitivo
2024	Incremento tablas del 5% + 1% en función del IPC + 1% según beneficios del sector	2% a tablas + incremento adicional (no a tablas) del 0,5% si el ROE llega al 12%
2025	Incremento tablas del 4% + 1% en función del IPC + 1% según beneficios del sector	2% a tablas + incremento adicional (no a tablas) del 0,5% si el ROE llega al 12%
2026	Incremento tablas del 4% + 1% en función del IPC + 1% según beneficios del sector	1% a tablas + incremento adicional (no a tablas) del 0,5% si el ROE llega al 12%

La patronal piensa que una subida del 2% es lo justo por ser el objetivo de inflación del BCE y además estar alineado con los incrementos del IPC previstos.

Además de esta ridícula propuesta de incremento salarial, han presentado las siguientes pretensiones de cambios:

MOVILIDAD	Movilidad geográfica hasta los 50 km
HORARIOS	Que NO se aplique el horario general a los comerciales, como ya ocurre con los niveles directivos
AYUDA ESTUDIOS HIJOS	Solo para salarios brutos reales inferiores a 40.000€/año

PARA FINE ESTE ES UN CONVENIO SALARIAL DE RECUPERACIÓN

Nosotros no vamos a hablar de subidas coyunturales (ROE) sin antes hablar de subidas estructurales.

Desde **FINE** pensamos que esta propuesta llama a la confrontación, ya que se vuelve a plantear un convenio de restricción y de pérdida. Restricción porque, atendiendo a las expectativas de beneficios que van a anunciar las entidades y su repercusión tanto en el reparto de dividendos como en la remuneración de la alta dirección, la propuesta deja en evidencia que los peores pagados siempre somos la plantilla. Y de pérdida porque la patronal no quiere vincular los salarios al IPC y ahora tampoco a los beneficios, lo que aboca a una devaluación del Convenio Colectivo a unos puestos del ranking que nada tienen que ver con la responsabilidad, la formación y las exigencias a las que estamos sometidas las plantillas del sector.

La lucha por la recuperación salarial sólo acaba de empezar y quedan por delante unos meses que, a tenor de la oferta de la patronal, van a ser muy difíciles. Lo vivido ayer en la mesa de negociación demuestra la necesidad de estar unidos en el objetivo común que es el de devolver a nuestra profesión el respeto que merece en todos los ámbitos.

FINE, en nuestro firme compromiso con la plantilla, **llevaremos hasta donde haga falta nuestras reivindicaciones**, por ser justas, equitativas y acordes a la realidad económica que estamos viviendo.

Próxima reunión 11 de enero. Confiamos en que la **patronal se tome en serio nuestras propuestas y rectifique su posición**, accediendo a compensar de forma justa y consecuente el esfuerzo de la plantilla.

sib - sf
sindicato independiente de banca y servicios financieros

EL SINDICATO INDEPENDIENTE EN //ABANCA